

Nurse Practitioner, ICU-Neonatal**Infirmière praticienne en néonatalogie, Unité de soins intensifs néonataux**

Job ID: 88011
Posting Dates: 08/09/2022 - 08/15/2022
Department: ICU-Neonatal
Regular/Temporary: Regular
Full/Part time: Full-Time
Number of Vacancies: 2
Position Number: 00110885, 00110886
Job Code: 217494
Salary Range: 51.530 - 59.550 Hour

Numéro emploi: 88011
Dates d'affichage: 08/09/2022 - 08/15/2022
Service: S.Intens.- U. Néonatale
Permanent/temporaire: Permanent
Temps plein/partiel: Temps plein
Nombre de postes vacants: 2
Numéro de poste: 00110885, 00110886
Code du Poste: 217494
Échelle salariale: 51.530 - 59.550 Heure

Job Posting Information

REPOST - Original job posting #87553

Position Information

Reporting to the Manager of the Neonatal Intensive Care Unit, the Neonatal Nurse Practitioner will join the interdisciplinary team as an expert practitioner and patient advocate in a program-based care environment.

Responsibilities include:

- provide leadership in nursing- developing, promoting and maintaining an interdisciplinary collaboration in a team environment.
- integrate the skills and knowledge of the Neonatal Nurse Practitioner in a collaborative practice setting
- work in partnership with registered nurses and other disciplines to provide holistic patient/family centred care and advance the practice of neonatal nursing
- participate in planning and implementing change related to clinical, educational and research issues in nursing
- participate in integrated medical care in collaboration with the attending Neonatologist
- provide clinical leadership related to advanced nursing practice issues, and scope includes the roles of a clinician, educator, consultant, and researcher
- promote liaisons among nursing and other health disciplines in the care of the patient and family in the hospital and in the community
- practice continuous learning for self and team
- provide leadership and participate on quality improvement working groups and projects
- work collaboratively with nursing educator to roll out clinical practice changes

Rotation/Shifts

8-12-hour day shifts, including weekends. May be required to work occasional night shifts.

For information purposes only - The Hospital reserves the right to change.

Basic Requirements

- Certificate of registration from the College of Nurses on Ontario
- Successful completion of a Nurse Practitioner - Pediatric program. Note that current certification as

Information offre d'emploi

Offre d'emploi RÉAFFICHÉE (numéro du concours d'origine : 88011)

Information sur le poste

Relevant du gestionnaire de l'Unité de soins intensifs néonataux, l'infirmière praticienne en néonatalogie intégrera l'équipe interdisciplinaire en tant que praticienne experte et intervenante en faveur des patients dans un milieu de soins se basant sur les programmes. Ses responsabilités comprennent notamment ce qui suit :

- Faire preuve de leadership dans les soins infirmiers en élabrant, favorisant et conservant une collaboration interdisciplinaire au sein d'une équipe.
- Intégrer les compétences et connaissances de l'infirmière praticienne en néonatalogie dans une pratique collaborative.
- Travailler en partenariat avec des infirmières autorisées et d'autres disciplines pour fournir des soins complets centrés sur le patient et la famille et promouvoir la pratique des soins infirmiers en néonatalogie.
- Participer à la planification et à la mise en œuvre des changements liés aux questions de nature clinique, ainsi qu'à celles touchant la formation et la recherche en soins infirmiers.
- Participer à des soins médicaux intégrés en collaboration avec le néonatalogiste traitant.
- Fournir un leadership clinique concernant les questions de pratique infirmière avancée, dont la portée englobe le rôle d'un clinicien, d'un formateur, d'un consultant et d'un chercheur.
- Favoriser la communication entre les soins infirmiers et d'autres disciplines de la santé lors de la prestation des soins aux patients et à leur famille à l'Hôpital et dans la collectivité.
- Poursuivre un apprentissage continu pour soi-même et l'équipe.
- Faire preuve de leadership et participer à des groupes de travail et à des projets sur l'amélioration de la qualité.
- Travailler en étroite collaboration avec l'infirmière enseignante pour mettre en œuvre les changements concernant la pratique clinique.

Rotation/Quarts de travail

Quarts de travail de jour de 8 à 12 heures, y compris les fins de semaine.

La titulaire de ce poste devra parfois travailler la nuit. À titre d'information seulement. L'Hôpital se réserve le droit de modifier ces conditions.

Exigences

- Certificat d'inscription de l'Ordre des infirmières et infirmiers de l'Ontario à titre d'infirmière. Réussite d'une formation d'infirmière praticienne en pédiatrie. Remarque : l'actuelle certification en tant qu'infirmière praticienne

an NP is preferred, however, candidates currently enrolled in a Nurse Practitioner program are invited to apply

- Current certification in CPR Level-C Healthcare Provider required
- Current certification in Neonatal Resuscitation Program (NRP) required
- Demonstrated clinical competence and experience in neonatal/pediatric intensive care nursing required
- Demonstrated organizational, conceptual, and leadership skills required
- Demonstrated advanced practice skills and competence in interpersonal relations, problem-solving, communication, collaboration and innovation
- Demonstrated ability to perform autonomously
- Demonstrated ability to adapt to constantly changing, unpredictable situations.

Preferred Qualifications

- Proficiency in English and French - oral expression (advanced level) and comprehension (advanced level)
- Two (2) years NICU experience
- Experience as a Nurse Practitioner in an acute care environment.

Interested? Apply today!

Please submit your online application by 11:59 p.m. EST the day the job posting closes. It is mandatory that you provide a thoroughly completed application with all the necessary information to help us determine whether you meet the qualifications as outlined on the job posting. Failure to do so will result in being screened out of the competition. Thank you for your cooperation and assistance.

All TOH staff are accountable for providing quality and safe care to patients. The Ottawa Hospital is an equal opportunity employer. Upon request, accommodations due to a disability are available throughout the recruitment process

constitue un atout; cependant, les candidates présentement inscrites à un programme de formation des infirmières et infirmiers praticiens sont encouragées à soumettre leur candidature.

- Attestation de compétence en RCR de niveau C - de professionnel de la santé obligatoire.
- Attestation en réanimation néonatale obligatoire.
- Excellentes compétences cliniques et expérience comme infirmière en soins intensifs néonataux et pédiatriques obligatoires.
- Excellentes compétences en matière d'organisation, de conception et de leadership requises.
- Excellentes compétences en matière de pratique avancée et aptitudes pour les relations interpersonnelles, la résolution de problèmes, la communication, la collaboration et l'innovation.
- Capacité avérée à travailler de façon autonome.
- Capacité avérée à s'adapter aux situations sans cesse changeantes et imprévisibles.

Atouts

- Maîtrise du français et de l'anglais - expression orale (niveau avancé) et compréhension (niveau avancé).
- Deux ans d'expérience dans une unité de soins intensifs néonataux.
- Expérience comme infirmière praticienne dans une unité de soins de courte durée.

Intéressé? Postulez maintenant

Pour postuler, envoyez votre demande d'emploi au plus tard à 23 h 59 (heure normale de l'Est) le jour de la date de clôture. Pour nous aider à déterminer si vous avez les compétences requises, veuillez fournir tous les renseignements nécessaires. Autrement, votre candidature sera rejetée. Nous vous remercions de votre collaboration.

Tous les membres du personnel de l'Hôpital sont responsables d'offrir des soins sécuritaires de qualité aux patients. L'Hôpital d'Ottawa souscrit au principe d'équité en matière d'emploi. Il offre sur demande aux personnes ayant une incapacité des mesures d'adaptation dans le cadre du processus de recrutement